

# 2019-2020 District Goals



地区: District 337 D  
会則地域: Orient and Southeast Asia

## 指導力育成: クラブ役員研修

2019～2020年度には、次期クラブ役員の 100 %がクラブ役員研修を履修する。

実施項目:

## リジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修

2019～2020年度には、次期リジョンおよびゾーン・チェアパーソンの100 %がリジョンおよびゾーン・チェアパーソン研修を履修する。

実施項目:

## すべての会員に学ぶ機会を提供

ライオンズ・リーダーシップ研究会

2019～2020年度、私の地区では、所属地域における地域別および国際協会主催の研究  
会への申込資格を持つ候補者を 2 人発掘する。

実施項目:

私は、研究会への申込資格を持つ候補者を発掘する上での各自の役割を、地区チームのメンバーが確実に理解するようにする。

### 自分としての目標と実施項目

研修会を確実に実施

## 新会員招請

	年度の目標新会員数
第1四半期	25
第2四半期	25
第3四半期	25
第4四半期	25

第4四半期の末までに、私の地区は計 100 人の新会員を入会させる。

実施項目:

私の地区は{}のクラブ支部を結成させる。

私の地区は40歳未満の新会員を{}人入会させる。

私の地区は {} 回以上の会員増強イベントを実施する

私の地区内のクラブはすべて、個々に会員増強目標を設定する。

私の地区は、目標を達成するために会員増強リソース（「誘ってみよう！」ガイド、入会式のアイデアが含まれたクラブ会員委員長ガイド、地域社会奉仕ニーズ調査、会員増強補助金）を活用し、推奨する。

## 新クラブ結成

	新クラブ	チャーターメンバー
第1四半期	1	25
第2四半期	1	25
第3四半期	0	0
第4四半期	0	0

第4四半期が終わるまでに、私の地区は2の新クラブを結成させる。 .

その新クラブには最低 50 人のチャーターメンバーが在籍.

実施項目:

## 会員維持

	退会者数
第1四半期	
第2四半期	25
第3四半期	
第4四半期	25

第4四半期末の時点で、地区の退会者数が 50人を超えないようにする。

実施項目:

私の地区のGATコーディネーターは、「あなたの評価は？」アンケートの活用を奨励する。

私の地区では、「クラブ活性化計画」を会員維持に役立てる。

私の地区のGATコーディネーターは、すべてのクラブに効果的な新会員オリエンテーションを行わせる。

私の地区では、退会者へのアンケートを通して、会員の満足感を高める方法への理解と認識を深めていく。

この目標を達成するためのその他の実施項目:

退会防止をするためにスポンサーとしての役割を認識し、常に連絡を取り合う。

## 純増目標

100	+	50	-	50	=	100
年度の目標新会員数	+	年度の目標チャーターメンバー数	-	年度の目標退会者数	=	純増目標

## 受益者数

2019～2020年度、私の地区は 30000 人の人々に奉仕する。

実施項目:

## 奉仕活動

2019～2020年度、私の地区では1000件の奉仕アクティビティを実施する。

実施項目:

## クラブによる奉仕アクティビティ報告

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

## 参加

2019～2020年度、私の地区ではライオンズの50%がLCIFのインパクトを理解し、LCIFへの寄付を通して支援を示す。

実施項目:

## 資金獲得

2019～2020年度、私は地区LCIFコーディネーターと協力し、US\$ 150000.00を獲得することで「キャンペーン100：奉仕に力を」を支援する。

実施項目:

## アドボカシー

2019～2020年度、私の地区ではクラブの100%が、MyLionウェブまたはMyLCIを通してそれぞれの奉仕事業を報告する。

実施項目:

## 自分としての目標と実施項目

「キャンペーン100」成功に導く